

## Kriterier för AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s affärspartners

### Inledning

AB RÖA skall utveckla, tillverka och marknadsföra färgprodukter för industriell målning på metall och trä. Falu Vapen Färg AB skall utveckla, tillverka och marknadsföra färgprodukter för utomhus målning på trä. Vår ledstjärna skall vara att i nära samarbete med kunden utveckla och tillverka färgprodukter som väl överensstämmer med kundens krav på kvalitet, kostnadseffektivitet och miljö. Vår verksamhet skall vara så organiserad att flexibilitet och snabbhet skall vara vårt främsta konkurrensvapen vid sidan om vår förmåga att göra kundpassade färgsystem kostnadseffektivt.

### AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s uppförandekod anger att:

- vi strävar efter att vara den bästa partnern för våra affärspartners, (t ex leverantörer, underleverantörer, joint venture-partners, agenter och distributörer) och att vara den som de prioriterar
- vi söker, utvärderar och väljer affärspartners opartiskt på grundval av objektiva faktorer som produktivitet, kvalitet, leveransförmåga, pris och tillförlitlighet samt deras engagemang för och utveckling av miljömässiga och sociala aspekter
- vi gör dem medvetna om våra åtaganden och förväntar oss att de följer våra policyer

Detta dokument är avsett att stödja implementeringen av AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s policy när det gäller affärsetik, samt social-, säkerhets-, hälso- och miljöprestanda genom att ge kortfattade förklaringar om bolagens grundläggande förväntningar på sina affärspartners.

**Kriterierna nedan baseras på AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s uppförandekod, som i sin tur baseras på följande internationella riktlinjer som stöds av bolagen:**

- Förenta Nationernas internationella regelverk om mänskliga rättigheter
- ILO: s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO)
- Förenta Nationernas Global Compact (GC)
- OECD: s riktlinjer för multinationella företag

## Allmänna krav

Affärspartners som leverantörer, underentreprenörer, joint venture-partners, agenter och distributörer ska informeras om bolagets åtaganden och förväntningar i enlighet med uppförandekoden. Om en affärspartner använder sig av underleverantörer vid tillverkning av AB RÖA:s eller Falu Vapen Färg AB:s produkter eller tjänster, är det den affärspartnerns ansvar att använda samma principer för att utvärdera och välja sina underleverantörer. Vid förfrågan måste affärspartners informera AB RÖA eller Falu Vapen Färg AB om vilka underleverantörer de använder.

Affärspartners måste i alla sina verksamheter följa de nationella lagar och förordningar som gäller för deras verksamhet och sysselsättning i de länder där de är verksamma. Om några kriterier i detta dokument strider mot gällande nationell lagstiftning i något land eller område, måste lagen alltid följas.

I sådana fall måste affärspartnern omedelbart meddela AB RÖA eller Falu Vapen Färg AB om motsatsförhållandet, innan dokumentet undertecknas.

AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s krav kan vara mer långtgående än kraven i nationell lagstiftning, och i det fallet måste affärspartnern följa AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s tilläggskrav.

## Kriterier för affärspartners

### 1. Avskaffande av alla former av tvångsarbete (GC 4, ILO 29)

Affärspartners får inte bedriva något tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Det tolereras inte i någon form. Detta inkluderar allt arbete eller tjänster som utförs av en person under hot om straff och som personen inte har erbjudit sig att utföra frivilligt. Det är också förbjudet för affärspartners att kräva att anställda deponerar pengar eller originalhandlingar som pass, utbildningsbevis och liknande under sin anställning.

### 2. Avskaffande av barnarbete (GC 5, ILO 138)

AB RÖA och Falu Vapen Färg AB accepterar inte barnarbete. Affärspartners måste vidta nödvändiga förebyggande åtgärder för att säkerställa att de inte anställer någon under den lagstadgade åldern för anställning. Detta innebär att, såvida inte tillämplig lagstiftning föreskriver en högre åldersgräns, ingen person yngre än åldern för att slutföra grundskolan eller yngre än 15 år (eller 14 år där det är tillåtet enligt ILO-konvention nr 138) kan anställas. För behöriga minderåriga är ledningen ansvarig för att, som ett minimum, tillhandahålla arbetsförhållanden, arbetstid och en lön som är lämplig för hans eller hennes ålder i enlighet med gällande lokal lagstiftning. Lägsta ålder för farligt arbete är 18 år.

### 3. Integritet (GC 10, OECD 9)

Affärspartners måste motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor. Falska handlingar eller andra olagliga aktiviteter eller nyttjande av oregistrerade produktionsenheter eller leverantörer får inte förekomma. Vi kräver en ledning som samarbetar och fri tillgång till våra affärspartners lokaler, inklusive tillverkningsanläggningar. Affärspartners måste bekräfta sitt åtagande för rättvis konkurrens och samtycker till att inte ingå diskussioner eller avtal med konkurrenter om prissättning, uppdelning av marknader eller andra liknande aktiviteter.

### 4. Stöd och respekt för de mänskliga rättigheter (GC 1 och GC 2)

Affärspartners måste stödja och respektera skydd för mänskliga rättigheter. De måste kunna bekräfta att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter och de måste följa de internationella etiska riktlinjerna som stöds av AB RÖA och Falu Vapen Färg AB. Om AB RÖA och Falu Vapen Färg AB begär det, ska affärspartner som tillhandahåller delar, produkter eller råvaror som innehåller en eller flera

"konfliktmineraler" <sup>2</sup> med ursprung i konfliktdrabbade länder och högriskländer, vara beredda på att samarbeta för att genomgå kundkontroll enligt riktlinjerna för OECD:s Due Diligence.

**5. Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövande (GC 6, ILO 111)**

Affärspartners måste stödja lika möjligheter, rättvisa och mångfald och säkerställa att alla anställda behandlas strikt enligt deras förmågor och kompetens i alla anställningsbeslut oavsett etnisk bakgrund, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionshinder, personliga relationer, fackligt medlemskap och/eller politiska åsikter.

**6. Säker och hälsosam arbetsmiljö, fabriksförhållanden och byggnader (ILO 115)**

Affärspartners är skyldiga att alltid prioritera anställdas säkerhet. Förhållanden i arbetslokaler och fabriker måste vara sådana att medarbetarna kan utföra sina uppgifter i en säker och hälsosam miljö som inkluderar brandskydd. För att minimera riskerna måste det finnas lämpliga riktlinjer för att garantera de anställdas hälsa och säkerhet, samt utbildning och tydliga rollbeskrivningar. Personalutrymmen måste värna enskilda personers värdighet och tillgodose behov av personlig hygien. Å sina anställdas vägnar måste affärspartners vidta lämpliga åtgärder för att garantera säkerheten och förebygga olyckor och sjukdomar som kan uppstå på arbetsplatsen. Detta inkluderar bland annat åtkomst till första hjälpen-utrustning.

**7. Föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar (GC 3, ILO 87)**

Affärspartners måste bekräfta att deras arbetstagare är fria att kommunicera öppet med ledningen för att lösa arbetsplats- och ersättningsfrågor. Anställda har rätt att välja om de ska företrädas av fackföreningar eller inte, vid kollektiva förhandlingar. AB RÖA och Falu Vapen Färg AB tolererar inte diskriminering mot någon anställd som utövar sådana rättigheter.

**8. Initiativ för att främja ett ökat miljöansvar (GC 8, OECD 5)**

Affärspartners ska helst ha ett miljöledningssystem eller, som ett minimum, sträva efter att utveckla en miljöpolicy eller ett miljösystem som säkerställer kontinuerlig förbättring av det egna miljöarbetet.

**9. En förebyggande strategi för miljöutmaningar samt utveckling och spridning av miljövänlig teknik (GC 7 och 9, OECD 5)**

Affärspartners måste bedriva sin verksamhet på ett sätt som skyddar och bevarar miljön, exempelvis genom att uppmärksamma vattenanvändning och avloppsrening. Vid utveckling av produkter och tjänster måste affärspartners adressera och minimera de negativa miljöeffekter som produkter och tjänster kan ha när de tillverkas, distribueras och används samt under avyttring. Affärspartners måste bekräfta sitt engagemang för utveckling och marknadsföring av miljövänlig teknik i produkter, processer och utformning.

<sup>2</sup> Konfliktmineraler är kolumbit-tantalit (coltan), cassiterit, guld, wolframit eller derivat (tenn, volfram och tantal) enligt definitionen i Securities and Exchange Commission

## Efterlevnad och uppföljning

AB RÖA och Falu Vapen Färg AB kräver att deras affärspartners följer social etik, affärsetik och de miljökriterier som anges här. Affärspartners som proaktivt implementerar, eller de som redan har uppfyllt dessa kriterier kommer att beaktas som föredragna partners. AB RÖA och Falu Vapen Färg AB kommer att strikt övervaka och följa upp att affärspartners uppfyller dessa kriterier genom besiktningar och revisioner. AB RÖA och Falu Vapen Färg AB kommer även att granska sina affärsrelationer om överträdelser upptäcks, och affärspartners kommer omedelbart att uppmanas anpassa sig eller göra förändringar för att uppfylla kriterierna. Affärspartners kan underteckna sitt åtagande i detta dokument om de är i färd med att uppfylla dessa krav och villiga att upprätta en handlingsplan med AB RÖA och Falu Vapen Färg AB.

AB RÖA och Falu Vapen Färg AB kräver att deras affärspartners upprätthåller tillräcklig dokumentation för att visa att de uppfyller de ovan nämnda kriterier eller uppvisar avsikt och vilja att uppfylla kriterierna genom att upprätta en handlingsplan med aktiviteter. Som ett villkor för att göra affärer med AB RÖA och Falu Vapen Färg AB, ger affärspartners och deras underleverantörer AB RÖA och Falu Vapen Färg AB och dess utsedda ombud (inklusive tredje part) tillstånd att utföra revisioner.

.....

(Namn på affärspartner)

har läst och förstått detta dokument baserat på AB RÖA:s och Falu Vapen Färg AB:s uppförandekod och förbinder sig att efterleva alla kriterier och krav i detta dokument.

.....

Namnsteckning

.....

Befattning/titel

.....

Namnförtydligande

.....

Ort och datum

## Ytterligare referenser

- ILO: s uppförandekod för säkerhet och hälsa, [www.ilo.org/safework/lang--en/index.html](http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.html)
- ILO: s internationella regler på arbetsmarknaden, [www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.html](http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.html)
- OECD: s riktlinjer för multinationella företag, [www.oecd.org](http://www.oecd.org)
- Förenta Nationernas konvention mot korruption, [www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html)
- Förenta Nationernas Global Compact, [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Förenta Nationernas internationella regelverk för mänskliga rättigheter, [www.un.org](http://www.un.org)
- ISO 14001, [www.iso.org](http://www.iso.org)
- SA 8000, [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)